

RKBS Klavertje vier

Dussenstraat 38

2134 DL Hoofddorp

www.klavertje-vier.nl

mr@klavertje-vier.nl



Notulen MR vergadering

d.d. : 16 mei 2022

opening : 19:30 uur (tot 20:10u besloten)

sluiting : 21:30 uur

aanwezig : 3 leden PMR en 4 leden OMR

- **Opening en eventuele aanvulling agenda**

De Voorzitter opent de vergadering.

- **Mededelingen en post**

Er was een email van een ouder die het niet prettig vond dat de ouders niet meer elke dag met de kinderen mee naar binnen mogen (bij de kleuters). Deze ouder verzoekt ons dit in heroverweging te nemen. We komen hier later met de directeur op terug.

Argument is dat wanneer je kind voor het eerst op school is je juist door het meelopen binding krijgt met de school. Hier tegenover staat dat de kinderen enorm zelfstandig zijn geworden en de leerkrachten nu goed op tijd kunnen beginnen. Wanneer de ouders weer mee naar binnen mogen zie je dat kinderen hun zelfstandigheid bijna meteen kwijt zijn omdat de ouders de dingen als jas uittrekken en pauzehap wegzetten weer gaan overnemen van de kinderen. Er is voor beide argumenten wat te zeggen

- **Punten vanuit de GMR**

Er zijn op dit moment geen mededelingen vanuit de GMR.

Punten en mededelingen met directie

- **Mededelingen vanuit de directie**

- **Informatie kinderen uit de Oekraïne**

Leerlingen uit de Oekraïne worden binnen de Haarlemmermeer opgevangen door een taskforce. Op korte termijn zijn dit 350 kinderen die worden opgevangen nabij Schiphol Rijk. Dit wordt vooral gedaan door leerkrachten uit de Oekraïne en ook de Sportservice werkt hieraan mee. Na de zomervakantie zijn er binnen de Haarlemmermeer 2 scholen die de kinderen gaan opvangen; IKC Wereldwijs en de Optimist.

De nieuwe directeur komt mogelijk 7 juni kennismaken met het team.

- **Formatieplan school**

Dit is intern gedeeld. N.a.v. de wensenlijst van de medewerkers is er gepuzzeld en is er een formatie tot stand gekomen. Volgende keer komt dit punt terug op de agenda.

- **Jaarplan**

Er is een bijeenkomst geweest met alle directeuren. Het huidige integrale jaarplan is geëvalueerd en meteen is men bezig met het schrijven van een nieuw jaarplan. Vooral het NPO (Nationaal Programma Onderwijs) wordt goed besproken; wat ging er goed en wat niet? Wat willen we of moet anders? Het is nog niet af. Dit punt komt terug op de volgende vergadering.

- **Vakantieregeling**

Deze wordt vastgesteld in de GMR. De Haarlemmermeer maakt samen met de schoolbesturen de vakantieplanning.

- **Vaststellen onderwijstijd**

Er zijn studiedagen ingepland in het rooster voor volgend schooljaar. Hierbij is rekening gehouden met het feit dat er niet meer dan 7 onderbroken onderwijs weken mogen zijn. De MR stent in met de studiedagen en deze blijven dus zoals ze nu gepland staan. Volgend jaar graag een vergadering eerder dit schema zodat er meer tijd is hier goed naar te kijken.

- **Vaststellen schoolgids**

Hier is mee ingestemd.

- **Nieuwe leden MR -oproep**

Na de zomer zal de huidige voorzitter afscheid nemen. Ook een leerkracht neemt na de zomer afscheid. De voorzitter zal een stukje schrijven over zijn ervaring in de MR. Dat zal toegevoegd worden aan de oproep voor nieuwe leden. Deze oproep wordt nog voor de zomervakantie gedaan.

- **Vergadering 20 juni 2022**

- **Overleg momenten schooljaar 2022-2023**

- Maandag 12 september 2022

- Maandag 7 november 2022

- Maandag 9 januari 2023

- Maandag 6 maart 2023

- Maandag 15 mei 2023

- Maandag 26 juni (indien nodig)

We komen 20 juni nog even bij elkaar.

Rondvraag

De volgende punten komen naar voren:

We bespreken nog even met de directeur de kwestie over het wel of niet meelopen van de ouders in de school.

We besluiten dit weer toe te staan voor de kleuters tot aan de deur van de klas. Dit om ervoor te zorgen dat de leerkrachten op tijd kunnen beginnen en geen ouders de klas uit hoeven te sturen. Tijdens de speciale **inloop** ochtenden mogen de ouders mee de klas in en tot **08.45** blijven.

De ervaring van de afgelopen 2 jaar heeft geleerd dat de kleuters erg zelfstandig handelen wanneer zij alleen naar binnen gaan, dit is goed voor hun ontwikkeling. Daar tegenover staat dat vooral de ouders van nieuwe kinderen sneller een binding krijgen met de school wanneer ze mee naar binnen mogen lopen en de leerkracht ook even zien. We hopen beide voordelen te waarborgen.

Communicatie; er is nog steeds te veel informatie over 1 onderwerp. Er komen mails en berichten in Parro. Hierdoor wordt het lastig de informatie terug te vinden. De afspraak was alleen te communiceren via Parro. Dit gaat nogmaals herhaald worden in het team.

Hygiëne van de WC.s. Dit punt komt wederom terug tijdens de rondvraag. De toiletten zijn vaak te vies. Wat gaan we hieraan doen? Een voorstel om dit probleem aan te pakken en zo goed mogelijk op te lossen komt voor de volgende vergadering. De PMR gaat dit voorleggen aan de jaarteam coördinatoren.

Hoog begaafdheid, hoe staat het hiermee binnen Klavertje vier?

Er is dit jaar een interim zorg coördinator aangetrokken met de specialisatie HB. Er is een studiedag geweest voor de leerkrachten waarbij dit onderwerp is besproken en informatie is gedeeld. We zijn bezig met meer verrijkingsgroepen. Twee leerkrachten gaan zich hier volgend jaar mee bezig houden en 1 leerkracht gaat de HB/plus opleiding doen. Zo halen we meer expertise in huis en willen we dit onderwerp nog meer ontwikkelen. Het heeft de volle aandacht.