

RKBS Klavertje vier

Dussenstraat 38

2134 DL Hoofddorp

www.klavertje-vier.nl

mr@klavertje-vier.nl



Notulen MR vergadering

d.d. : 29 november 2023
opening : 19:30 uur (vanaf 21:00 besloten)
sluiting : 21:30 uur
aanwezig : 2 leden PMR en 3 leden OMR

Mededelingen vanuit de directie

1. **Vaststellen jaarverslag MR**
Moet door de MR ingestemd worden, staat in de teams omgeving van de MR.
2. **GMR jaarverslag**
Is nog niet ontvangen door de MR.
3. **Concept begroting**
Directie geeft toelichting op de voorlopige begroting. Wanneer de daadwerkelijke cijfers en toelichting vanuit de controller er zijn worden deze met alle leden van de MR gedeeld.
4. **Trainingen MR-leden**
De voorzitter heeft enkele trainingen gevonden en stuurt deze door.
5. **Sociaal Veiligheidsbeleid Meer Primair**
Wordt op dit moment ge-update, eind december is het klaar.

6. Schoolveiligheidsplan

Er zijn afspraken op het sociaal veiligheidsbeleid.

In de loop van het jaar wordt dit in een bestand verwerkt.

Er is een sociale veiligheidsmonitor afgenomen bij de leerlingen van groep 3 t/m 8.

Doel is dat iedere leerling zich 100% veilig voelt. Bij de resultaten zijn er bolletjes, bij een rood bolletje wordt er een gesprek aangegaan met de leerling om te vragen waarom hij/zij zich niet veilig voelt.

Hierop volgt een plan van aanpak indien nodig voor een individuele leerling of voor de hele groep.

7. Plan van Aanpak (RI&E)

Is afgenomen, 43% ingevuld en is opnieuw opengezet.

Als de uitslag er is komt er een plan van aanpak, de preventiemedewerker neemt dit af.

8. Arbobeleid

Geen opmerkingen of aanvullingen, geen wijzigingen.

Huidige beleid is dus nog van kracht.

9. Evaluatie verdeling groep 1/2B

Alle ouders zijn meegenomen in de gemaakte keuzes, zijn uitgenodigd op school.

Over het algemeen goede signalen vanuit ouders en team.

Mochten er toch zaken besproken dienen te worden, loop naar de directie toe en ga ik gesprek aan.

Kennismakingsgesprekken waren positief geeft OMR lid aan.

10. Traktatie- en smartwatch beleid

De PMR heeft feedback gegeven.

Gisteravond de laatste versie per mail verstuurd naar alle leden van de MR, daarnaast ook concept schooljaarplan en concept schoolgids.

OMR lid heeft hier feedback op; dubbelzinnige teksten vallen het meest op bij het schooljaarplan.

Alle leden worden gevraagd alle toegezonden stukken door te lezen en van feedback te voorzien, uiterlijk 15 december.

OMR lid geeft aan bij het traktatiebeleid wat kleine aanpassingen in de opzet kan gebruiken.

Hetzelfde voor het smartwatch beleid, hierbij wordt het standpunt van de MR gevraagd; smartwatches en smartphones uit de klas houden en in de tas doen op de gang. De MR stemt hier mee in.

“Leerkracht mag de smartphones gebruiken tijdens de les voor onderwijsdoeleinden” staat in het smartwatch/smartphone beleid. OMR lid geeft aan dat smartphones niet in de klas mogen, dus ook niet voor onderwijsdoeleinden. Directeur geeft aan dat voor onderwijsdoeleinden het wel mag. Vanuit plan C wellicht een kans om met smartphones les te geven.

Vraag vanuit directie voor instemming traktatiebeleid en smartwatch/smartphone beleid, uiterlijk 15 december.

Volgende agendapunten:

- schoolfruit vanuit leerteam gezonde school
- voorstel aanschaf schoolspullen door ouders zelf

Ter afsluiting:

2 weken geleden is gemeente hier geweest om te kijken voor ruimte in het gebouw om te vorderen. Speciaal onderwijschool PI de Ster is op zoek naar tijdelijke ruimte om te huren. Huidige gebouw is niet meer werkbaar. Na de voorjaarsvakantie betreedt deze school de gevorderde lokalen. Dit heeft consequenties voor o.a. het buitenspeelrooster, maar ook voor de starttijd. Gevraagd is of deze school later kan beginnen dan onze school.

OMR lid vraagt naar de keuze van de studiedagen aan de directie, er zijn nu 3 woensdagen een studiedag. Directie geeft aan dat de aanbieder van de studiedagen alleen deze dagen kan, hier ben je afhankelijk van.

Besloten deel MR

Aktiepuntenlijst voor de volgende vergadering:

- Uiterlijk 15 december het schooljarenplan, schoolgids, traktatiebeleid en smartwatch/smartphone beleid gelezen hebben. Traktatiebeleid en smartwatch/smartphone dient mee te worden ingestemd, op het schooljarenplan en de schoolgids kan feedback worden gegeven.
- Voorzitter geeft aan uiterlijk 15 december informatie over MR training te verstrekken.
- Contact opnemen GMR m.b.t. klimaat in het gebouw

De volgende MR vergadering is op maandag 22 januari.